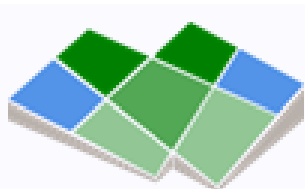


Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

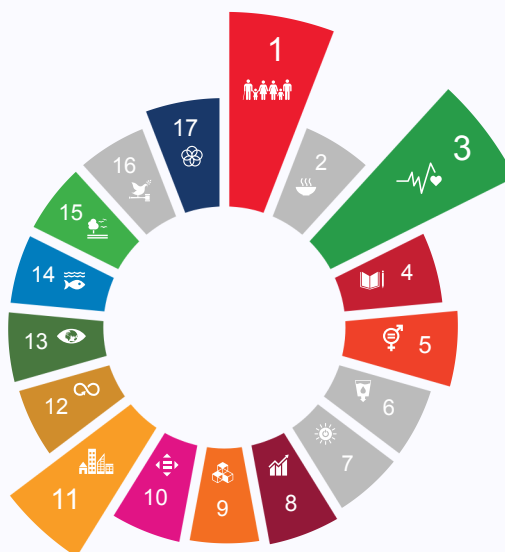
Organisatie

Naam: Stichting Community Plus
Type organisatie: Maatschappelijk/
burgerinitiatief
Rechtsvorm: Stichting



De stichting Community Plus werkt op uiteenlopende manieren aan het gemeenschapsgevoel in Den Haag. Ze doet dit door projecten te starten en te ondersteunen op het gebied van sociale cohesie, leefbaarheid én duurzaamheid.

Handprint Meting 2023



1	Geen armoede		2	Geen honger	
3	Goede gezondheid en welzijn		4	Kwaliteitsonderwijs	
5	Gendergelijkheid		6	Schoon water en sanitair	
7	Betaalbare en duurzame energie		8	Waardig werk en economische groei	
9	Industrie, innovatie en infrastructuur		10	Ongelijkheid verminderen	
11	Duurzame steden en gemeenschappen		12	Verantwoorde consumptie en productie	
13	Klimaatactie		14	Leven in het water	
15	Leven op het land		16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten	
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken				



Indicatie impactwaarde

€155.000



T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)

728.71%



Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)

€63.000,00

Geen armoede

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	financieel bewustzijn	verhoogde financiële zelfredzaamheid	350 personen	€ 9.048	10
	2	mobiliteit vergroten	vergroten van sociale inclusie	50 reizen	€ 378	11
	3	doorverwijzing mensen met financiële problemen	verhoogde financiële zelfredzaamheid	20 doorverwijzingen	€ 517	10
	4	trainingen financiële zelfredzaamheid	verhoogde financiële zelfredzaamheid	150 personen	€ 38.769	10

totaal €48.712


Goede gezondheid en welzijn

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	trainingen gezonde levensstijl	gezondere leefstijl	250 personen	€ 47.028	
	2	doorverwijzen naar hulp	verbeterde gezondheid	20 personen	€ 2.992	
	3	sportactiviteiten voor kwetsbaren	gezondere leefstijl	250 uren	€ 3.505	
	4	mentaal welzijn medewerkers		Persoonlijke ontwikkeling via opleiding Organiseren van teamuitjes/ teambuilding activiteiten Duidelijke afspraken m.b.t. overwerken en bereikbaarheid buiten werkuren	✓	8

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
5	investering mentaal welzijn medewerkers	gezonde werkomgeving	450 euro	€ 567	8


totaal €54.092

Kwaliteitsonderwijs

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	creatieve vaardigheden	culturele verrijking	50 uren	€ 640	
	2	trainingen in basisvaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	50 uren	€ 513	10
	3	culturele kennis stimuleren	culturele verrijking	50 personen	€ 755	

totaal €1.908


Gendergelijkheid

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	informereren over gendergelijkheid	verhoogde inclusie en welzijn	50 personen	€ 273	
	2	trainingen over emancipatie	emancipatie van vrouwen	150 personen	€ 8.187	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
3	vrouwen leidinggevend	inclusieve werkomgeving	66%	✓	10


totaal €8.526

Waardig werk en economische groei

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	werkervaringsplek met het oog op (re)integratie	verhoogde toegang tot arbeid	50 uren	€ 865	
	2	trainingen in werkgerelateerde vaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	50 uren	€ 618	
	3	Wajong, WSW, banenafspraken	inclusieve arbeidsmarkt	50 uren	€ 1.543	
	4	inspraak medewerkers	inclusieve werkomgeving	inspraakbeleid toegang tot vertrouwenspersoon	✓	


totaal €3.026

Industrie, innovatie en infrastructuur

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	mobiliteit faciliteren	verhoogde toegankelijkheid	500 km	€ 235	

totaal €235

Ongelijkheid verminderen

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	taalles bieden	verhoogde participatie	300 uren	€ 492	
	2	participatie stimuleren	verhoogde participatie	200 uren	€ 1.206	

totaal €1.698

Duurzame steden en gemeenschappen

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	culturele activiteiten organiseren	culturele verrijking	700 personen	€ 9.317	
	2	buurtevenementen organiseren	sterke sociale cohesie	2300 personen	€ 11.592	
	3	maatschappelijk discussie/debat	maatschappelijke bewustwording	600 personen	€ 7.056	

totaal €27.965

Verantwoorde consumptie en productie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	informereren over duurzame consumptie	maatschappelijke bewustwording	50 personen	€ 38	
	2	afgedankte elektronica	minder grondstoffengebruik	2 apparaten	€ 64	13


totaal €102

Klimaatactie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	informereren over klimaatverandering/klimaatadaptatie	maatschappelijke bewustwording	50 personen	€ 91	
	2	gedeclareerde auto km	Minder klimaatverandering	450 km	€ 660	


totaal €751

Leven in het water

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	informereren over zeeleven en watervervuiling	maatschappelijke bewustwording	50 personen	€ 73	

totaal €73

Leven op het land

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	Opruimen van afval in openbaar stedelijk of groen gebied	minder zwerfafval	20 uren	€ 284	

totaal €284

Partnerschap om doelstellingen te bereiken

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	Vrijwilligersinzet		4500 uren	€ 4.500	
	2	samenwerken aan de maatschappelijke doelen	samenwerking op de SDG's	22 partijen	€ 22	
	3	Korting aan maatschappelijke organisaties	samenwerking op de SDG's	2500 euro	€ 2.500	
	4	kennisdeling	samenwerking op de SDG's	0 partijen	✓	

totaal €7.022

Toelichting op de Social Handprint

De Social Handprint maakt de maatschappelijke waarde van een organisatie inzichtelijk. Het rapport visualiseert en monetariseert de positieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wat doet jouw organisatie om de wereld iets beter te maken?

De voorpagina bevat naast kerngegevens van de organisatie een totaalweergave van de bijdrage aan de SDG's. Deze laat in een oogopslag zien op welke van de 17 doelen positieve impact wordt gerealiseerd en hoe groot deze impact is. Om de omvang van de totale positieve impact in context te plaatsen, zetten we deze waarde af tegen de omzet (inclusief subsidies en donaties) en laten we de positieve impact per FTE zien.

De waardering wordt in euro's getoond. Deze impactwaarde is het totale bedrag dat belanghebbenden tezamen besparen of in regulier economische termen bereid zouden zijn te betalen voor dergelijke diensten en effecten. Dit bedrag is een indicatie gebaseerd op externe bronnen, zoals MKBA's, wetenschappelijke onderzoeken, landelijke gemiddelden en maatschappelijke prijslijsten. De daadwerkelijke waarde van een specifieke situatie kan daarom afwijken van deze indicatie.

Het vervolg van het rapport toont in een tabel per SDG via welke activiteiten wordt bijgedragen aan deze SDG, wat het effect daarvan is, eventueel hoeveel wordt bijgedragen en wat daar de gemonetariseerde waarde van is. Indien die activiteit ook aan een andere SDG bijdraagt (direct of indirect) wordt die SDG aan de rechterzijde van de tabel getoond.

Bij sommige onderdelen kunnen activiteiten tot een besparing leiden, bv diverse maatregelen om autogebruik te verminderen leiden tot minder CO2 uitstoot en tot minder gebruik van fossiele brandstof. De Social Handprint toont dan welke activiteiten worden uitgevoerd om tot een besparing te komen. De waardering daarvan wordt gebaseerd op de mate waarin de organisatie beter presteert dan het landelijk gemiddelde (indien dat beschikbaar is).

De 'impact' activiteiten hebben betrekking op de eigen organisatie- of bedrijfsprocessen, en op activiteiten die ten behoeve van de samenleving worden gedaan. Omdat waarderingen worden uitgedrukt in euro's is het mogelijk de verschillende positieve waarden bij elkaar op te tellen tot een totale waarde indicatie.

Disclaimer

Data die worden gebruikt bij de totstandkoming van de Social Handprint zijn afkomstig van de organisatie zelf en worden niet door MAEX/Social Handprint of een andere instantie gevalideerd. Wel wordt door MAEX/Social Handprint, vanuit de kennis die is opgedaan bij de realisatie van duizenden Social Handprints, een check op de data uitgevoerd, waarbij vooral wordt gecontroleerd op afwijkingen en uitschieters, behorend bij het organisatietype.